



## **Политика равных возможностей при трудоустройстве**

### **ЦЕЛЬ**

Региональный библиотечный округ Fort Vancouver (FVRL) (Fort Vancouver Regional Library District (FVRL)) стремится к справедливому и равному подбору, найму, продвижению и оценке своих сотрудников. Это обязательство выражается в применении следующей политики.

### **ПОЛИТИКА**

FVRL и его Попечительский совет подтверждают неизменную приверженность принципам равных возможностей трудоустройства в соответствии с законами и правилами на федеральном уровне и уровне штата для всех сотрудников и кандидатов на работу в FVRL без дискриминации по признаку расы, цвета кожи, религии, национального происхождения, пола, гендерной идентичности, возраста, семейного положения, сексуальной ориентации или предполагаемой сексуальной ориентации, наличия сенсорных, физических или умственных недостатков, генетической информации, ответственности за службу в вооруженных силах, статуса инвалида, ветерана войны во Вьетнаме или другого ветерана, находящегося под защитой, а также любого другого статуса, защищенного действующими законами о недискриминации.

Данная политика распространяется на все области подбора, найма, обучения, удержания, продвижения по службе и дисциплины, а также на все классификации должностей. Политика распространяется на все действия персонала, включая компенсации, льготы, переводы, временные увольнения, возвращение из временного увольнения, образовательные, социальные и рекреационные программы для всех лиц.

Директор по персоналу назначен Ответственным за обеспечение равных возможностей и отвечает за мониторинг практики трудоустройства с целью обеспечения ее соблюдения, а при необходимости — за принятие корректирующих мер для достижения и поддержания справедливого, равного и оптимального использования ресурсов.

От каждого сотрудника ожидается, что он будет предпринимать действия, необходимые для обеспечения того, чтобы FVRL была работодателем, предоставляющим равные возможности.

## **АДМИНИСТРИРОВАНИЕ**

Исполнительный директор отвечает за администрирование данной политики, установление административных процедур для ее реализации и ознакомление с ней общественности в каждом филиале и на веб-сайте Библиотеки.

## **АВТОНОМНОСТЬ ПОЛОЖЕНИЙ**

Попечительский совет настоящим заявляет о своем намерении объявить, что положения данной политики являются отдельными и автономными. Недействительность любого пункта, предложения, параграфа, подраздела, раздела, главы, названия или другой части настоящей политики или недействительность ее применения к какому-либо лицу или обстоятельству не влияет на действительность остальной части политики или на действительность ее применения к другим лицам или обстоятельствам.

## **СРОК ДЕЙСТВИЯ**

Настоящим Попечительский Совет заявляет о своем намерении, что положения настоящей политики будут толковаться и применяться как продолжение положений политики с внесенными в нее поправками в той мере, в какой это применимо, и отмена любой части настоящей политики не должна толковаться как влияющая на такое непрерывное применение.

## **РЕСУРСЫ**

### **Соответствующие политики**

- Политика равенства
- Политика в отношении борьбы с дискриминацией и притеснениями

### **Применимые законы или справочные документы**

- RCW Глава 49.60 Закон штата Вашингтон о борьбе с дискриминацией
- Раздел VII Закона о гражданских правах 1964 года
- Раздел I Закона об американцах с ограниченными возможностями 1990 года
- Закон США о равной оплате труда от 1963 года
- Закон о возрастной дискриминации при найме
- Разделы 501 и 505 Закона о реабилитации инвалидов 1973 года
- Закон «О правах на трудоустройство представителей Вооруженных сил и приравненных к ним ведомств» 1994 года
- Закон об инвалидности при беременности
- Разделы 102 и 103 Закона о гражданских правах 1991 года
- Закон о запрете генетической дискриминации 2008 года

## ИСТОРИЯ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНИЙ В ПОЛИТИКУ

Утверждена и принята Попечительским советом FVRL:

- Первоначальная Политика от 13 мая 1976 г.
- Пересмотрена и подтверждена 21 апреля 1981 г.
- Пересмотрена и подтверждена 11 февраля 2002 г.
- Пересмотрена и подтверждена 8 декабря 2008 г.
- Пересмотрена и подтверждена 21 марта 2022 г.