



## Política de Equidad

### PROPÓSITO

Las Bibliotecas Regionales de Fort Vancouver (FVRLibraries) reconocen que existen desigualdades e históricamente no han sido identificadas o abordadas dentro de nuestra organización y las comunidades a las que servimos. La Declaración de Equidad sirve de marco para crear y mantener un entorno de equidad, diversidad e inclusión (EDI).

### POLÍTICA

Esta política implementa la Declaración de equidad de las FVRLibraries.

#### **Declaración de equidad de las FVRL**

*Las FVRLibraries están comprometidas con la tarea de crear equidad en nuestras comunidades convirtiéndose en una organización que escucha y actúa sobre las perspectivas y experiencias de las personas de grupos sistemáticamente marginados en nuestra toma de decisiones, políticas y prácticas.*

Las FVRLibraries promueven continuamente la equidad, la diversidad y la inclusión mediante la identificación y eliminación de las barreras que afectan a nuestro personal y al público, apoyando un acceso público más amplio a los programas, recursos y servicios de la biblioteca, y proporcionando al público y al personal oportunidades de crecimiento a través del empleo y la educación.

Como componente clave de la construcción y el apoyo a nuestra cultura organizativa, las FVRLibraries harán participar a sus funcionarios en la formación, el aprendizaje, la reflexión personal y el debate sobre la EDI, en un esfuerzo por llevar a cabo esta labor.

Esta política se aplica a todo el personal y los voluntarios de la Biblioteca, incluidos los miembros del Consejo de Administración, y a todas las políticas, prácticas y actividades de la Biblioteca.

### DEFINICIONES

Los distintos términos y definiciones utilizados en esta política pueden consultarse en el [Glosario de herramientas de equidad](#) (PDF).

## ADMINISTRACIÓN

El director ejecutivo es responsable de la administración de esta política, de establecer los procedimientos administrativos para su aplicación y de ponerla a disposición del público en cada sucursal y a través del sitio web de la Biblioteca.

## DIVISIBILIDAD

El Consejo de Administración declara por la presente su intención de que las disposiciones de esta política se declaren independientes y divisibles. La invalidez de cualquier cláusula, frase, párrafo, subdivisión, sección, capítulo, título u otra parte de esta política, o la invalidez de su aplicación a cualquier persona o circunstancia no afectará a la validez del resto de la política, ni a la validez de su aplicación a otras personas o circunstancias.

## CONTINUACIÓN

Por la presente, el Consejo de Administración declara su intención de que las disposiciones de esta política se interpreten y apliquen como una continuación de las disposiciones de la política, en su versión modificada, en la medida en que sean aplicables, y la derogación de cualquier parte de esta política no se interpretará como que afecta a dicha aplicación continua.

## RECURSOS

### Políticas relacionadas:

- [Política contra la discriminación y el acoso](#)
- [Política de igualdad de oportunidades](#)
- [Política de prestación de servicios bibliotecarios a nuevas zonas](#)
- [Política de personal](#)
- [Política sobre colecciones](#)

### Legislación aplicable:

- [RCW 49.60.30](#) Libertad frente a la discriminación
- [RCW 49.60.180](#) Prácticas desleales de los empleadores
- [RCW 1.20.100](#) Culturas y lenguas diversas

## APROBACIÓN DEL CONSEJO

- Aprobada por el Consejo de Administración el 20 de septiembre de 2021.