



Политика в отношении волонтеров

ЦЕЛЬ

Попечительский совет (Board of Trustees) Регионального библиотечного округа Fort Vancouver (далее — Совет) признает необходимость и ценность волонтеров как ресурса, способствующего повышению способности Регионального библиотечного округа Fort Vancouver (Fort Vancouver Regional Library District (FVRL) (FVRL)) предоставлять качественные библиотечные услуги. Совет считает, что волонтерская работа в библиотеке — это совместная деятельность, полезная как для библиотеки, так и для отдельного волонтера.

FVRL ценит наших многочисленных сторонников, особенно тех, кто щедро отдает свое время, чтобы помочь нашим библиотекам выполнить свою миссию. Богатый и разнообразный состав волонтеров обогащает наши библиотеки, привнося в них свой личный опыт, знания и творческий подход к выполнению необходимых задач. Наши библиотеки ищут волонтеров из всех слоев общества, представляющих те сообщества, которые мы обслуживаем.

ПОЛИТИКА

Волонтерская деятельность должна способствовать личностному росту или получению удовольствия от работы и повышать осведомленность о роли библиотеки в обществе. Совет считает, что волонтеры, используемые для поддержки библиотечных услуг и программ, финансируемых из бюджета, не будут использоваться для замены должностей, которые являются частью регулярно финансируемых услуг Библиотеки.

Лица, вступившие в ряды Друзей библиотеки (Friends of the Library) в каждом населенном пункте, считаются волонтерами региональной библиотеки Fort Vancouver (Fort Vancouver Regional Library Foundation), а также волонтерами местной библиотеки.

FVRL проводит проверку уголовного прошлого кандидатов в возрасте 18 лет и старше, которые серьезно рассматриваются для участия в регулярных волонтерских мероприятиях.

Члены группы «Друзья библиотеки» (Friends of the Library) могут быть подвергнуты проверке на предмет их биографических данных, если их роль предполагает финансовый контроль или время, проведенное с сотрудниками в помещениях библиотеки.

FVRL приветствует возможность сотрудничества с общественными организациями для размещения лиц, ищущих возможности для выполнения общественной работы.

АДМИНИСТРИРОВАНИЕ

Исполнительный директор отвечает за администрирование данной политики, установление административных процедур для ее реализации и ознакомление с ней общественности в каждом филиале и на веб-сайте Библиотеки.

АВТОНОМНОСТЬ ПОЛОЖЕНИЙ

Попечительский совет настоящим заявляет о своем намерении объявить, что положения данной политики являются отдельными и автономными. Недействительность любого пункта, предложения, параграфа, подраздела, раздела, главы, названия или другой части настоящей политики или недействительность ее применения к какому-либо лицу или обстоятельству не влияет на действительность остальной части политики или на действительность ее применения к другим лицам или обстоятельствам.

СРОК ДЕЙСТВИЯ

Настоящим Попечительский Совет заявляет о своем намерении, что положения настоящей политики будут толковаться и применяться как продолжение положений политики с внесенными в нее поправками в той мере, в какой это применимо, и отмена любой части настоящей политики не должна толковаться как влияющая на такое непрерывное применение.

РЕСУРСЫ

Соответствующие документы

- Политика по борьбе с дискриминацией и притеснениями
- Руководство для волонтеров FVRL

ИСТОРИЯ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНИЙ В ПОЛИТИКУ

Утверждена и принята Попечительским советом FVRL:

- Первоначальная Политика от 9 апреля 1990 г.
- Пересмотрена и подтверждена: 10 июня 2002 г.
- Пересмотрена: 13 апреля 2009 г.
- Пересмотрено: 16 ноября 2020 г.