



## **Политика по борьбе с дискриминацией и притеснениями**

Региональный библиотечный округ Fort Vancouver (Fort Vancouver Regional Library District) стремится к созданию рабочей среды, в которой ко всем людям относятся с уважением и достоинством. Каждый человек имеет право работать в профессиональной атмосфере, которая запрещает дискриминационную практику, включая преследование. Библиотека не потерпит незаконной дискриминации или преследований любого рода. Применяя данную политику и обучая сотрудников, Библиотека будет стремиться предотвращать поведение, нарушающее данную политику, а также исправлять и наказывать сотрудников, нарушающих ее.

### **ЗАПРЕЩЕННОЕ ПОВЕДЕНИЕ В РАМКАХ НАСТОЯЩЕЙ ПОЛИТИКИ**

#### **1. Дискриминация**

- a. Нарушением данной политики является дискриминация при предоставлении возможностей, льгот или привилегий при приеме на работу, создание дискриминационных условий труда или использование дискриминационных стандартов оценки при приеме на работу, если основанием для такого дискриминационного отношения являются, полностью или частично, возраст, пол, семейное положение, раса, вероисповедание, цвет кожи, религия, национальное происхождение, политические пристрастия, сексуальная ориентация или предполагаемая сексуальная ориентация, беременность, место жительства, наличие каких-либо сенсорных, умственных или физических недостатков, обязанность служить в вооруженных силах или статус инвалида, ветерана войны во Вьетнаме или другого ветерана, находящегося под защитой, или любой другой статус, защищенный в соответствии с применимым местным или федеральным законодательством или законодательством штата, если только он не основан на обоснованно предъявляемых профессиональных ограничениях в соответствии с RCW 49.60.180 и Разделом VII Закона о гражданских правах 1964 года.
- b. Дискриминация такого рода строго запрещена различными федеральными и местными законами и законами штата, включая Раздел VII Закона о гражданских правах 1964 года, Закон о возрастной дискриминации 1975 года и Закон об американцах с ограниченными возможностями 1990 года. Данная политика

направлена на соблюдение запретов, содержащихся в этих антидискриминационных законах.

- c. Лицо, нарушающее данную политику, будет подвергнуто дисциплинарному взысканию вплоть до увольнения.

## 2. Притеснения

Притеснения, в том числе сексуальные домогательства, запрещены федеральными законами и законами штата. Настоящая политика запрещает притеснения любого рода, и Библиотека будет принимать

соответствующие меры по устранению любых нарушений данной политики. Под притеснением понимается словесное или физическое поведение, направленное на угрозу, запугивание или принуждение, а также словесные издевательства, которые, по мнению сотрудника, снижают его способность выполнять свою работу.

## 3. Сексуальные домогательства

Сексуальные домогательства в любой форме запрещены данной политикой. Сексуальное домогательство является одной из форм дискриминации и запрещено законом в соответствии с разделом VII Закона о гражданских правах 1964 года. По определению Комиссии по равным возможностям при трудоустройстве (ЕЕОС) (Equal Employment Opportunity Commission (ЕЕОС)), сексуальное домогательство — это «нежелательные сексуальные ухаживания, просьбы об оказании сексуальных услуг и другие словесные или физические действия сексуального характера... когда... подчинение или отказ от такого поведения используются в качестве основы для принятия решений о трудоустройстве... или такое поведение имеет целью или следствием... создание запугивающей, враждебной или оскорбительной рабочей обстановки».

## 4. Ответные действия

Сотрудник не может испытывать никаких трудностей, лишаться льгот или подвергаться штрафу в качестве наказания за:

- a. подачу или ответ на добросовестную жалобу о дискриминации или притеснениях;
- b. выступление в качестве свидетеля в ходе расследования жалобы; или
- c. работу в качестве следователя.

Ответные действия или попытка ответных действий являются нарушением настоящей Политики, и любое лицо, совершившее такие действия, подлежит дисциплинарному взысканию вплоть до увольнения.

## **УТВЕРЖДЕНА СОВЕТОМ**

Первоначальная Политика от 14 июня 2004 г.